



Transición energética con propósito: la transformación más allá de lo técnico

1



Desde FAVLA reafirmamos que la transición energética no solo es un reto ambiental, sino también una oportunidad para generar una transformación profunda en el sector.

Colaboramos con el BID Invest apoyando su trabajo con Atlas Renewable Energy, empresa líder en energías renovables en América Latina, con una formación diseñada para generar cambios culturales en las organizaciones.

El objetivo es claro: derribar estereotipos, eliminar barreras invisibles y fomentar ambientes laborales donde se promueva el potencial de todos los empleados. Apostamos por revisar prácticas tradicionales y repensar quiénes participan, cómo se toman las decisiones y qué condiciones se crean para que más personas puedan integrarse de forma activa y sostenible en la cadena de valor del sector.

Este trabajo ya está dejando una huella concreta en Ibagué, donde los equipos de Atlas Renewable Energy están incorporando prácticas innovadoras que fortalecen su cultura interna y demuestran que es posible construir un sector energético más consciente, más justo y mejor preparado para los desafíos del futuro.

Costa Caribe: jóvenes, pesca y cambio climático como motores de transformación

2



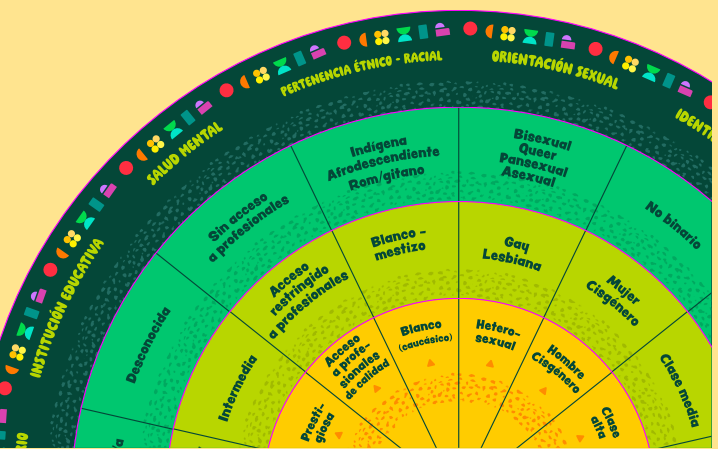
Junto a Anadarko, acompañamos la implementación de un Programa de Beneficio a las Comunidades (PBC) en municipios costeros de Magdalena y La Guajira, donde la sostenibilidad nace desde las voces y necesidades del territorio. Las tres iniciativas que conforman este programa son:

- **Adaptación al cambio climático y mitigación de la erosión costera:** A través de un enfoque participativo, el proyecto busca fortalecer las capacidades de las comunidades para hacer frente a los efectos del cambio climático en Palomino (Dibulla), Isla del Rosario, Tasajera y la cabecera municipal de Pueblo Viejo. Su implementación incluye procesos de formación, la creación de viveros comunitarios y acciones conjuntas de revegetalización en franjas costeras afectadas por la erosión.
- **Fortalecimiento a la pesca artesanal:** El proyecto contempla el fortalecimiento de 12 organizaciones de pescadores y pescadoras artesanales en Santa Marta, Ciénaga y Pueblo Viejo. Se promueven buenas prácticas pesqueras y de seguridad marítima, se dota a las organizaciones de equipos adecuados para el desarrollo de su labor y se fomenta el desarrollo de habilidades orientadas al cambio social.
- **Formación de jóvenes en aviturismo y conservación:** El proyecto busca impulsar el liderazgo juvenil y fomentar la protección del entorno natural, mediante un enfoque de conservación participativa en el que el aviturismo se posiciona como la actividad central. Su implementación se desarrolla en las veredas Los Cocos, Los Naranjos y Orinoco, en el municipio de Santa Marta.

Con estas acciones, este PBC reafirma el compromiso de Anadarko y FAVLA con el desarrollo socioambiental de las comunidades, promoviendo procesos de transformación desde lo local y con una visión sostenible de largo plazo.

La Ruta de la Diversidad: inclusión en movimiento

3



La diversidad no solo se reconoce, se vive. Esa es la esencia de la Ruta de la Diversidad, un proyecto de Ecopetrol y FAVLA que viene trabajando directamente con los equipos de trabajo en distintas regiones del país, promoviendo espacios de diálogo y reflexión para cocrear entornos laborales más inclusivos, equitativos y con sentido de pertenencia.

Este recorrido vivencial invita a cada persona a reflexionar, compartir y comprometerse con la construcción de una cultura organizacional donde todas las identidades y perspectivas sean valoradas como una riqueza humana. Como lo expresó uno de los participantes: "Entender que la inclusión comienza conmigo, con mis pensamientos, actitudes y comportamientos, es dar un paso firme hacia una organización más equitativa."

La Ruta ya ha recorrido Orito (Putumayo), Neiva, Cartagena y Bogotá, y próximamente llegará a los Llanos Orientales, con paradas en Apiay, Chichimene, Castilla y Villavicencio.