

¿Qué tal si creamos una cultura organizacional basada en la equidad?



Sabías que:

En Colombia



3,43% se reconocen como población indígena

(Dane, 2023)

En Latam



8% se reconocen como población indígena

(Lustig, N. & Tommasi, M. 2020)



En Colombia y Latinoamérica aún persisten brechas que podemos cerrar

En Colombia

La desocupación en mujeres es de 12% y para los hombres es del 8%

(Dane, 2023)

La brecha salarial de género oscila entre el 6% a 17%

(Dane, 2022)

En Latam

La desocupación en mujeres es de 19% y para los hombres es del 13%

(Dane, 2023)

La brecha salarial de género oscila entre el 15% a 30%

(El Tiempo, 2023)

¡Tomar acción hace la diferencia!



El 60,6 % de las empresas LATAM afirman que las iniciativas de género mejoran los resultados comerciales

(Encuesta global sobre mujeres en la gestión empresarial, OIT 2019)

¿Por qué invertir en la incorporación de un enfoque DEI?



+ diversidad de género

25% + probabilidad de experimentar mayor rentabilidad

+ diversidad étnica y cultural

incrementa 36% la renta de capital



Desde la Fundación ACDI/VOCA LA,
te acompañamos a incorporar
el enfoque DEI con

INclusiónEs

Nuestro programa para la toma de acción en Diversidad, Equidad e Inclusión-DEI, que promueve entornos respetuosos y seguros, incentivando el sentido de pertenencia, el bienestar y la sostenibilidad organizacional.



INclusiónEs

Acompaña a empresas y organizaciones en:

-  Diagnóstico empresarial en DEI
-  Actividades reflexivas y vivenciales
-  Co-creación de productos y herramientas en DEI
-  Procesos de formación y sensibilización en DEI
-  Encuestas pre y post de percepción en materia de DEI de las y los participantes
-  Medición, monitoreo y KPIs en DEI

Abordar la diversidad, la equidad y la inclusión, no solo es una cuestión ética, sino también una decisión empresarial inteligente que puede impulsar el rendimiento, mejorar la reputación y mitigar riesgos.

Testimonio

"El Programa INclusiónEs de la Fundación ACDI/VOCA ha sido provechoso desde el aprendizaje y lo aplicado a PazdelRío. Nos ha enseñado las diferencias entre los conceptos clave de Diversidad, Equidad e Inclusión, y cómo en la práctica, esto puede llevar a PazdelRío a ser sostenible y así, ser una empresa centenaria".

Sebastián Camilo Parra Monroy
Especialista de Estructuras y Compensación PazdelRío



(Taller INclusiónEs, 2023)



Tú puedes hacer la diferencia en tu organización

¡Conversemos!



FUNDACIÓN
ACDI/VOCA LA
TRANSFORMANDO REALIDADES