

# Informe de Gestión

20

25



FUNDACIÓN  
**ACDI/VOCA LA**  
TRANSFORMANDO REALIDADES



# Índice

1. Un mensaje para quienes impulsan nuestra misión 04
2. FAVLA transformando realidades en Colombia y Latam 07
3. Herramientas que fortalecen comunidades y organizaciones 11
4. Nuestro compromiso con los ODS 13
5. FAVLA en cifras 16
6. Iniciativas que promueven el desarrollo sostenible 19
7. Redes que nos conectan 26
8. Socios y aliados 2025 28
9. Resultados financieros 30
10. Nuestro equipo 34
11. Funciones de vigilancia, control y obligaciones 36



# Somos FAVLA

## Junta Directiva

Ricardo Amaya Fandiño  
Nicole Chao  
Camilo Peña Cuellar

## Directora Ejecutiva

Erika María Arango Puerta

## Subdirectora

Diana Carolina Cabrera Moreno

## Coordinador Financiero

Mario Trilleras Yara

## Equipo Financiero

Cristian Enciso Rodriguez  
Manuelle Monterrosa  
Leidy Valles González  
Victoria Higuera Morales

## Equipo Técnico

Lina López Rivas  
Santiago Bustos Rivera  
Claudia Arbeláez Orjuela  
Paola Álvarez Ochoa  
Lina Hernández Garzón  
Gisella de Andreis  
Andrés Guataquí  
Maryi Serrano  
Ana María Mendoza  
Sonia Campos  
Johanna Benavides

## Coordinadora de operaciones y recursos humanos

Adriana Calderón Rojas

## Equipo Administrativo

Carolina Laguna Patacón  
Valeria Pinzón Ospina

## Equipo de Comunicaciones

Sandra Paola Mera Sotelo  
Valentina Frías Álvarez

## Revisor Fiscal

Yanereth Vasquez Benavides  
RSM Colombia Auditores SAS

Desarrollo sostenible  
que se construye desde  
el territorio



# Un Mensaje para Quienes Impulsan Nuestra Misión

Desde la Presidencia de la  
Junta Directiva y Dirección Ejecutiva



# 2025: desafíos que se convirtieron en oportunidades de impacto

Es a la vez un honor y un gran reto presidir desde el año 2025 la Junta Directiva de la Fundación ACDI/VOCA Latinoamérica-FAVLA. Un honor, por ocupar una posición de tanta relevancia y reemplazar a Sylvia Megret quien orientó con acierto los destinos de la Fundación en los últimos años. Y siempre será un gran reto el mantener los objetivos y logros de crecimiento e impacto social que han caracterizado a FAVLA desde su creación.

El 2025 sin duda marcó varios hitos en la vida de la FAVLA. A nivel corporativo, el más importante fue haber cumplido, después de 7 años, los objetivos de generación de autonomía financiera, capacidad administrativa y programática, que permitieron transferir a la Fundación, todo el legado de experiencias, metodologías y aprendizajes de ACDI/VOCA Colombia.

Como organización que cuenta con un gran conocimiento de Colombia, hemos reconocido la relevancia de generar capacidades, entornos y alianzas sostenibles en regiones y poblaciones afectadas por temas de conflicto, vulnerables desde el punto de vista ambiental y limitadas por la escasa oferta institucional. Es así como promovimos el fortalecimiento de capacidades de 44 organizaciones locales que hacen presencia en 42 municipios de 17 departamentos del país, mediante la implementación de 20 proyectos, desarrollados junto a 18 socios estratégicos, lo cual nos permitió favorecer la construcción de oportunidades para 7.000 personas, en especial mujeres, jóvenes y productores rurales.

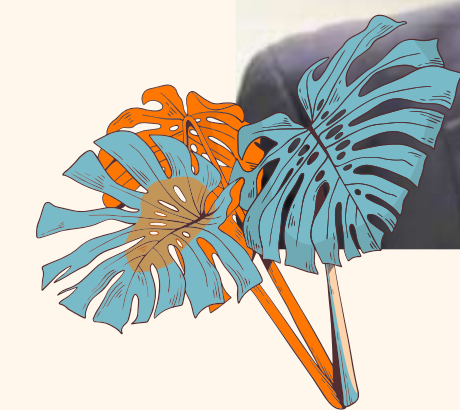
Conscientes de la necesidad de acercar realidades con actores sociales y empresariales como parte de los procesos de construcción de paz, cierre de brechas económicas y

desarrollo regional sostenible, promovimos alianzas de impacto con aliados empresariales como Fundación PepsiCo, Ecopetrol, Fundación Promigas, Anadarko, Petrobras y Shell, favoreciendo escenarios de proveeduría inclusiva e implementando planes de beneficio económico y acompañamos estrategias empresariales de diversidad, equidad e inclusión con aliados como Essity, Itaú, Trade Alliance Corporation (TAC), TEXMODA S.A.S. y Seguros Bolívar.

Soporte de estos procesos, fue el eje estratégico de FAVLA de sistematización y expansión de las metodologías propias de cambio de comportamiento, fortalecimiento de habilidades para la vida, construcción de confianza y voluntariado empresarial, DecidoSer y AcercA, con las que se apoyaron iniciativas de salud mental de jóvenes con aliados como la Secretaría de Educación Distrital de Bogotá y se fortaleció la confianza entre comunidades y empresas en procesos de licencia social para operar.

Mantener y expandir el impacto de FAVLA, en una coyuntura tan compleja como la que vivieron las organizaciones de desarrollo social y económico durante el 2025, no hubiera sido posible sin un equipo directivo y profesional, a quien quiero manifestar mi admiración y agradecimiento, así como a los aliados de sectores público y privado que han confiado en nosotros. Pero, sobre todo, agradezco al sin número de líderes, mujeres, hombres y jóvenes que en todas las regiones de Colombia, nos han ayudado y orientado para construir rutas de desarrollo sostenido que tanto necesitamos para un mejor país.

**Ricardo Amaya Fandiño**



# Un año de alianzas con propósito

En 2025, la Fundación ACDI/VOCA Latinoamérica – FAVLA entró en su séptimo año de operación, consolidándose como una organización que transforma desafíos en oportunidades y alianzas en impacto sostenible.

Este fue, sin duda, uno de los años más retadores de nuestra historia institucional. Enfrentamos cambios significativos en el ecosistema de la cooperación internacional, incluyendo la finalización de programas estratégicos asociados a USAID en Colombia y la reconfiguración de algunas fuentes de apoyo que habían acompañado nuestro crecimiento en años anteriores. Este contexto exigió decisiones estratégicas, ajustes responsables y una revisión profunda de nuestro modelo de sostenibilidad. Nos retó a salir de nuestra zona de confort, fortalecer nuestra disciplina financiera y diversificar alianzas. Afinamos procesos internos, robustecimos la estructuración técnica y presupuestal de nuestras propuestas y optimizamos nuestra capacidad para identificar, priorizar y aplicar a convocatorias estratégicas con mayor rigor, enfoque y visión de largo plazo.

En este proceso logramos construir un frente unido para asumir con determinación el desafío de estructurar y materializar nuevas oportunidades, fortalecer alianzas estratégicas y ampliar nuestra presencia en sectores clave. La fortaleza y el compromiso de nuestro equipo fueron decisivos. En un año de alta exigencia institucional, su rigor, capacidad de adaptación y lealtad al propósito permitieron sostener y proyectar a la organización con coherencia estratégica.

Contamos, además, con el acompañamiento activo de nuestro presidente de Junta, cuyo liderazgo cercano y orientación estratégica brindaron respaldo en decisiones estructurales clave. A ello se sumó el compromiso solidario de integrantes de ACDI/VOCA tras el cierre de sus programas en Colombia, quienes demostraron un apoyo genuino a la Fundación en un momento determinante. Y esa evolución se refleja en el impacto alcanzado.

Más de 7.000 personas fortalecieron sus habilidades, mejoraron sus ingresos, consolidaron emprendimientos y adoptaron prácticas productivas sostenibles. Más allá de las cifras, estos avances reflejan confianza reconstruida, capacidades instaladas y territorios que avanzan hacia la convivencia y la paz.

En 2025 ampliamos nuestra presencia territorial y profundizamos alianzas con el sector público y privado, consolidando nuestra capacidad de articular agendas empresariales, comunitarias e institucionales bajo una visión compartida de desarrollo sostenible. En el sector energético, acompañamos procesos que integran valor social y ambiental en los territorios, mientras que la expansión de INclusiones hacia Panamá marcó un hito en nuestra proyección regional.

Fortalecimos, además, nuestra estrategia de gestión del conocimiento, consolidando metodologías propias que garantizan escalabilidad y sostenibilidad. Participamos activamente en escenarios nacionales de reflexión, reafirmando que nuestro rol no es solo implementar proyectos, sino aportar evidencia, articulación y soluciones estructurales.

El 2025 nos puso a prueba, pero también nos reafirmó: nuestra sostenibilidad se fundamenta en el talento humano, en la solidez de nuestras alianzas y en la claridad de nuestro propósito. En esta nueva etapa de autonomía institucional, quiero expresar un agradecimiento especial a las personas que hicieron parte de nuestro Consejo Directivo y de nuestra Junta Directiva durante estos primeros siete años de historia. Su compromiso, orientación estratégica y profundo sentido de responsabilidad fueron fundamentales para la consolidación de FAVLA.

A cada una de ellas y ellos, nuestro agradecimiento infinito por su amor, confianza y dedicación a esta Fundación. Su legado permanece en la solidez institucional que hoy nos permite avanzar con mayor independencia, responsabilidad y proyección.

**Erika María Arango Puerta**



# FAVLA

## Transformando realidades en los territorios

Nuestro Propósito





## Somos FAVLA

Una organización sin ánimo de lucro, con presencia en Latinoamérica, dedicada a transformar entornos y generar oportunidades para la inclusión efectiva y el desarrollo sostenible. Nuestro trabajo se centra en empoderar comunidades y territorios, actuando como un articulador estratégico que moviliza y coordina esfuerzos para impulsar el desarrollo económico, social y ambiental.

---

## Nuestro Propósito

Transformar Latinoamérica y el Caribe en una región inclusiva, donde la diversidad sea valorada y se generen oportunidades equitativas de manera responsable y sostenible.

En 2025, esta visión se expresó con especial énfasis en Colombia, fortaleciendo territorios, comunidades y alianzas estratégicas que consolidan nuestra autonomía y proyección regional.

## ¿Cómo Trabajamos?

- Construimos alianzas con entidades públicas, el sector privado, la cooperación internacional y organizaciones comunitarias para conectar capacidades, movilizar recursos y promover el desarrollo sostenible desde los territorios.
- Impulsamos oportunidades de empleo inclusivo y formación para el trabajo, con énfasis en jóvenes y mujeres, y acompañamos a emprendedor@s y pequeños negocios urbanos y rurales en el fortalecimiento de sus capacidades para crecer de manera sostenible.
- Aportamos a la inclusión social y económica, ampliando el acceso a oportunidades que fortalecen los ingresos y mejoran las condiciones de vida de las poblaciones más vulnerables.
- Acompañamos a comunidades rurales, campesinas e indígenas en la conservación de los ecosistemas forestales, promoviendo la resiliencia y la adaptación al cambio climático mediante la suscripción de Acuerdos de Conservación y procesos de restauración ambiental.



Sesión familiar - Secretaría de Educación Distrital

## ¿Cómo lo Hacemos?

- Diseñamos e implementamos iniciativas mediante metodologías innovadoras, flexibles y adaptadas a cada contexto, orientadas a impulsar el desarrollo sostenible, la inclusión efectiva y el fortalecimiento de capacidades para el cambio social.
- Creemos en el poder de las alianzas y en un enfoque diferencial e interseccional para potenciar el impacto de nuestras intervenciones, reconociendo la diversidad de realidades y necesidades de cada comunidad.
- Medimos y reportamos los cambios generados, garantizando el seguimiento y la efectividad de nuestras acciones.
- Contamos con un equipo local de alto compromiso y amplio conocimiento del contexto, respaldado por una comunicación integral (360°), orientada a visibilizar logros y compartir aprendizajes.



Sembrando y Formando PBC Shell

# NUESTROS valores



Comunidades pesqueras PBC Anadarko



## EFICACIA

Nos orientamos a resultados concretos y medibles, asegurando el cumplimiento de nuestros objetivos.



## INCLUSIÓN

Respetamos y acogemos a todas las personas en su diversidad, convirtiendo las diferencias en oportunidades de crecimiento.



## INNOVACIÓN

Incorporamos procesos y soluciones creativas, recursivas y multidisciplinarias en nuestras iniciativas.



## INTEGRIDAD

Actuamos con transparencia, honestidad y rendición de cuentas en cada uno de nuestros procesos.



## COMPROMISO

Nos apasiona nuestro propósito y trabajamos con determinación para lograr un impacto positivo y sostenible en las comunidades donde operamos.

# Herramientas que fortalecen comunidades y organizaciones

**DecidoSer** **INclusiones** **AcercA**



# Herramientas que fortalecen comunidades y organizaciones

Con metodologías propias, flexibles y contextualizadas, en FAVLA diseñamos e implementamos herramientas que promueven la inclusión efectiva, contribuyen al cierre de brechas y potencian habilidades esenciales para la transformación social.



## DecidoSer

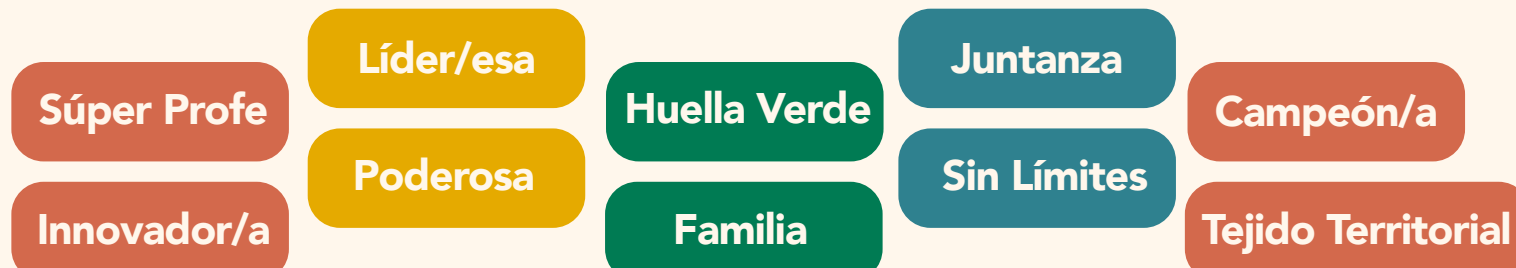
Programa para el **cambio social**

### Fortalecer habilidades para la vida y el liderazgo consciente

A través de DecidoSer, FAVLA acompaña a personas y equipos en procesos de aprendizaje vivencial que fortalecen habilidades para la vida, promueven el liderazgo responsable y preparan a los participantes para responder de manera efectiva a los desafíos de su entorno.

DecidoSer impulsa la reflexión y la toma consciente de decisiones que impactan los ámbitos social, organizacional, comunitario y empresarial, a partir de:

**10** áreas temáticas de profundización



## Inclusiones

### Diversidad, equidad e inclusión: motor de cambio en las organizaciones

FAVLA promueve la construcción de entornos laborales respetuosos, seguros y diversos, fortaleciendo el sentido de pertenencia, el bienestar de las personas y la sostenibilidad de las organizaciones.

Desde su creación INclusiónES, ha acompañado procesos de formación del talento humano y de cocreación de soluciones con enfoque DEI en organizaciones de Colombia, Perú, Venezuela, Argentina, Panamá, Honduras, Costa Rica y El Salvador.

### Beneficios del programa

- Acceso a información cualitativa y cuantitativa para la toma de decisiones informadas desde el enfoque DEI.
- Materialización de los conceptos DEI en estrategias prácticas.
- Reconocimiento e implementación de buenas prácticas con enfoque DEI como parte de la estrategia organizacional.

## AcercA

### Conectar talento, propósito y comunidades a través del voluntariado

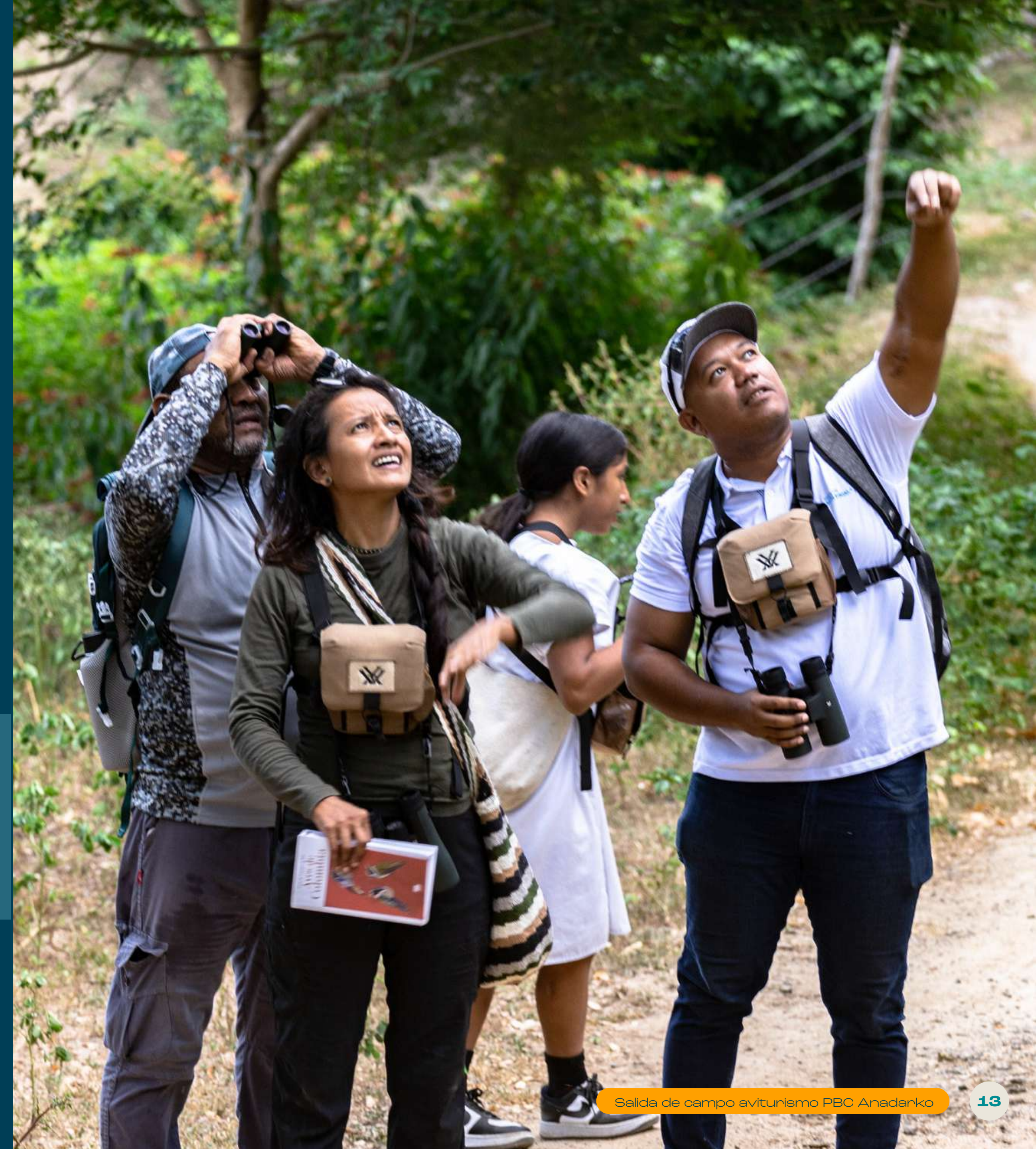
FAVLA integra el voluntariado corporativo como un pilar estratégico para fortalecer la responsabilidad social empresarial y el vínculo entre empresas y comunidades. AcercA, diseña e implementa experiencias de valor compartido que articulan empresas, talento humano y comunidades, promoviendo inclusión social e impactos sostenibles.

### Beneficios de las actividades de AcercA

- Desarrollo de habilidades y capacidades en el talento humano y en las comunidades.
- Fortalecimiento de valores corporativos como la inclusión, la diversidad y la solidaridad.
- Generación de confianza y fortalecimiento del relacionamiento entre empresas y comunidades.

# Nuestro compromiso con los ODS

Aportes a los Objetivos de Desarrollo  
Sostenible 2025



# Aportes a los Objetivos de Desarrollo Sostenible – 2025



FAVLA diseña e implementa iniciativas que promueven la inclusión social, el desarrollo económico y la protección del entorno natural, en coherencia con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). A través de su trabajo, contribuye al bienestar y a la mejora de las condiciones de vida de comunidades en situación de vulnerabilidad en América Latina y el Caribe.

## Principales acciones e impacto

### Fortalecimiento de capacidades productivas

Acompañamos a comunidades rurales y pequeños productores en el desarrollo de capacidades productivas mediante enfoques innovadores y sostenibles, que promueven el uso responsable de los recursos naturales, fortalecen la resiliencia climática y contribuyen a la sostenibilidad de sus medios de vida.

### Inclusión económica y generación de empleo

Potenciamos la inclusión económica de jóvenes y mujeres a través de procesos de formación técnica especializada y el impulso a micronegocios para fortalecer los ingresos de las familias.

### Gestión sostenible de los recursos naturales

Desarrollamos iniciativas orientadas a la conservación de los ecosistemas, que incluyen el fortalecimiento del sector pesquero artesanal, acciones de seguridad marítima y procesos de monitoreo biológico participativo, promoviendo el uso responsable y sostenible de los recursos naturales.

### Trabajo en alianzas estratégicas

Articulamos esfuerzos con gobiernos, el sector privado y aliados estratégicos para asegurar la implementación efectiva de programas que contribuyen a la construcción de territorios más equitativos, resilientes y sostenibles.



# Avance en los ODS



## Trabajo decente y crecimiento económico

60 %

de los proyectos están orientados a la inclusión económica mediante formación para el trabajo, emprendimiento o fortalecimiento productivo.

Más del 65 %

de jóvenes participantes en procesos de formación técnica lograron su ingreso al mundo laboral.

Cerca del 90 %

de los proyectos orientados a la inclusión económica se lleva a cabo en zonas rurales, ampliando las oportunidades de generación de ingresos en territorios con mayores brechas socioeconómicas.

77 %

de las iniciativas incorpora componentes de crecimiento económico, beneficiando a pequeños productores, promoviendo el empleo local y fortaleciendo capacidades técnicas.



## Acción por el clima

35 %

de los participantes ha recibido formación en prácticas de mitigación y adaptación al cambio climático, así como en estrategias para la protección de la biodiversidad.

Cerca del 70 %

de los proyectos incorporó acciones para promover el cuidado del medioambiente, la adaptación al cambio climático y la gestión sostenible de los recursos naturales.

DecidoSer

Huella Verde fue nuestra bandera para liderar en las comunidades la toma de conciencia y acción para potenciar su resiliencia climática.

Mediante procesos de monitoreo biológico pesquero participativo, se generó información para la toma de decisiones orientadas al uso responsable y sostenible de los recursos pesqueros.



## Alianzas para lograr los objetivos

100 %

de las alianzas realizaron actividades enmarcadas en intercambio de conocimientos y la transferencia de buenas prácticas.

90 %

de los aliados pertenece al sector privado, impulsando la colaboración intersectorial para ampliar el impacto de las iniciativas.



## Reducción de las desigualdades

Más del 15 %

de los participantes directos corresponde población campesina de territorios rurales.

El portafolio incluyó iniciativas dirigidas a comunidades afrodescendientes, orientadas al fortalecimiento de capacidades, la generación de ingresos y la gestión sostenible de los recursos, contribuyendo a la reducción de brechas sociales y territoriales.

Con **Inclusiones** implementamos prácticas para la inclusión de mujeres en ambientes laborales tradicionalmente masculinizados como los sectores Energético y Oil & Gas.

En territorios afectados por el conflicto armado las iniciativas implementadas estuvieron orientadas al fortalecimiento de capacidades, la generación de ingresos y la gestión sostenible de los recursos.

# FAVLA en cifras

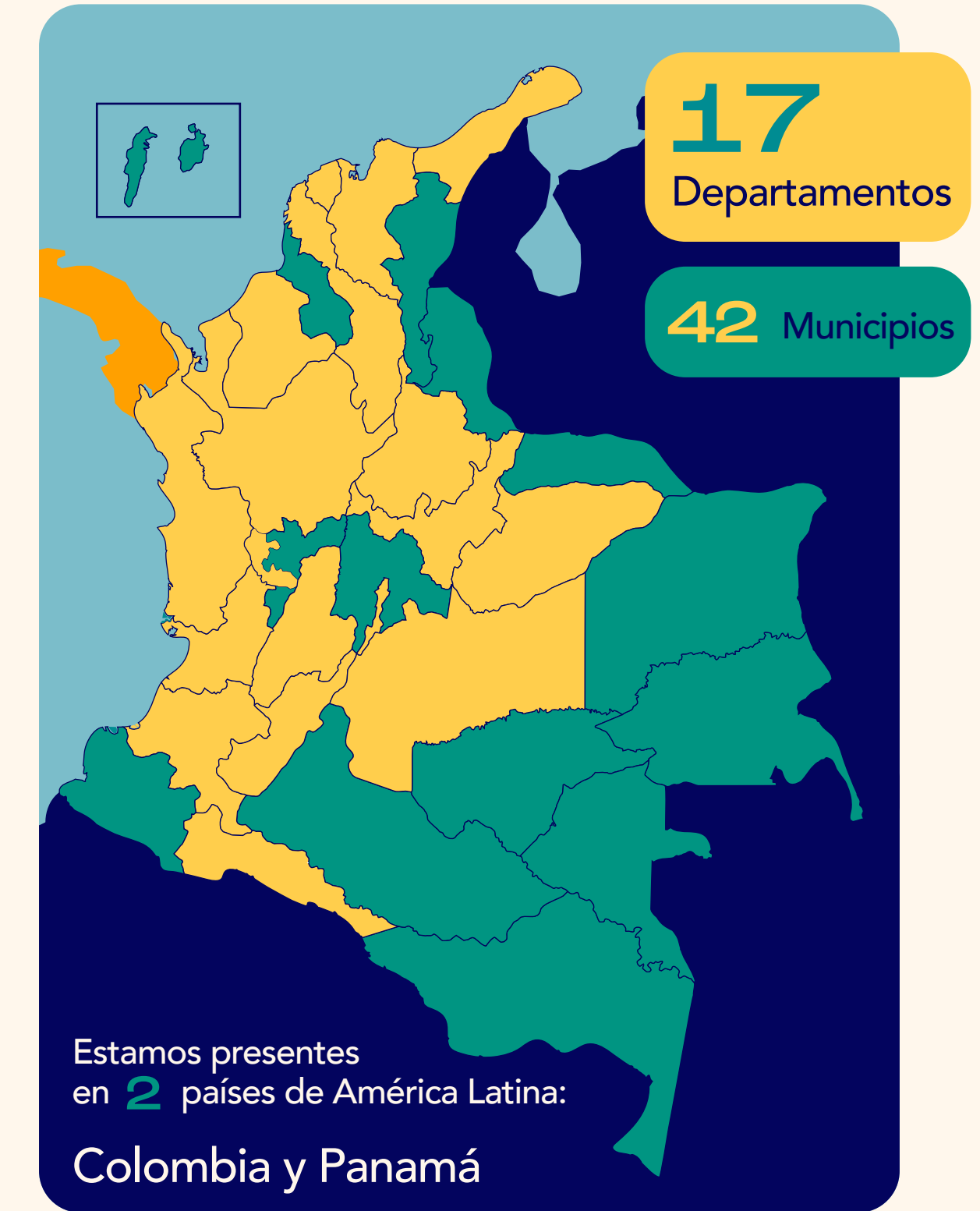
- Resultados que transforman
- Alcances de **INclusionés** en 2025



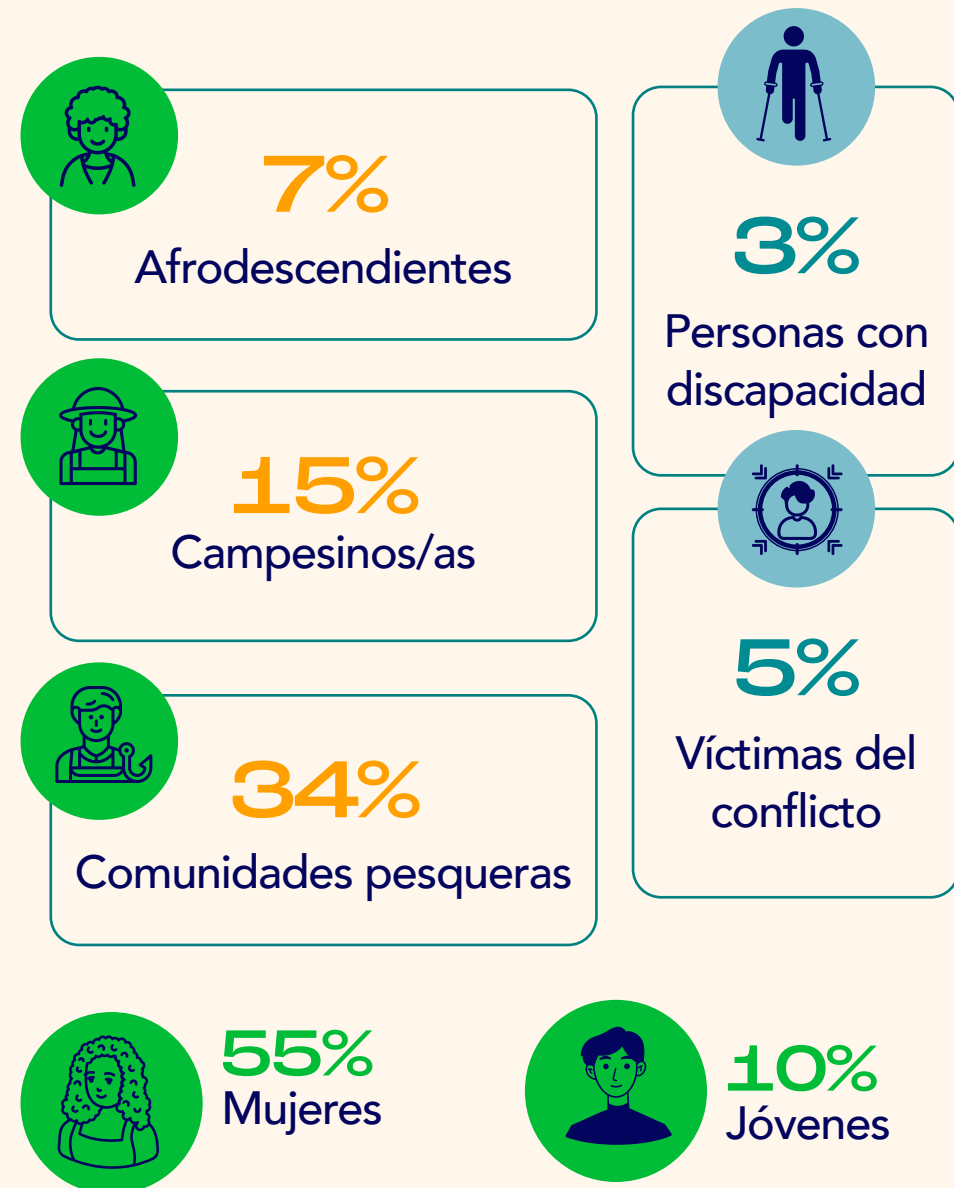
# FAVLA en cifras

En su 7º año de operación, la Fundación se consolidó como una organización que transforma desafíos en oportunidades y alianzas en impacto sostenible.

¿Quiénes hacen parte de este impacto?



## Población Participante



20 proyectos implementados

junto a 18 socios estratégicos de los cuales 12 son multinacionales del sector privado

50 Sedes Educativas

fueron impactadas mediante iniciativas de fortalecimiento de capacidades, bienestar estudiantil y mejoramiento de las condiciones de aprendizaje y la infraestructura educativa.

más de 7.000 personas

fortalecieron sus habilidades, mejoraron sus ingresos, consolidaron emprendimientos y adoptaron prácticas productivas sostenibles.

¿En qué trabajamos con nuestros socios y aliados?

13 Proyectos de Desarrollo Sostenible

85% de nuestras iniciativas se enfoca en proyectos de Desarrollo Sostenible

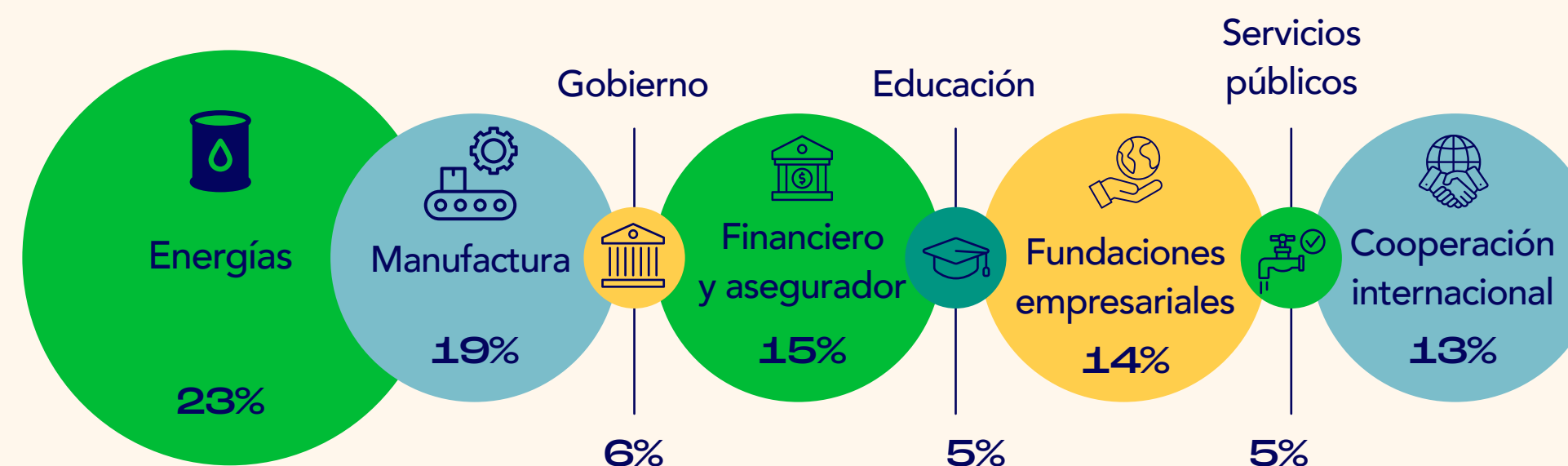
7 Inclusiones

100% prioriza procesos de inclusión social y económica, integrando personas, comunidades y territorios.

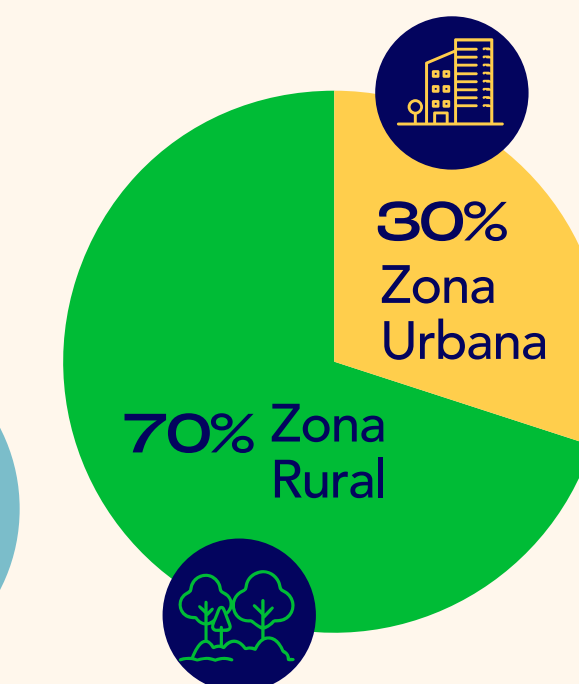
Junto a organizaciones y empresas



Aliados y sectores donde generamos impacto



Estamos en:



Detrás de cada cifra hay comunidades fortalecidas, capacidades potenciadas y alianzas que construyen desarrollo.

Así, FAVLA impulsa territorios más equitativos, resilientes y sostenibles en Latinoamérica.



## Nuestra metodología



De la mano de las organizaciones implementamos:

Políticas internas con enfoque DEI&P y en DDHH

Rutas de atención para prevención de violencias basadas en género VBG y rutas de atención para el acoso sexual laboral

Procesos de caracterización organizacional en DEI

Estrategias y guías en buenas prácticas DEI&P

Lineamientos para contratación inclusiva, incluida la vinculación de personas con discapacidad

# Inclusiones

**Inclusiones** profundizó su impacto como una metodología innovadora, vivencial y personalizada, que incorpora los enfoques de diversidad, equidad, inclusión y pertenencia (DEI&P) en la gestión y la cultura de las organizaciones.

## Alcance regional

**Inclusiones** tuvo presencia en



2 países de América Latina  
Colombia y Panamá



Gracias al trabajo conjunto con 6 empresas aliadas, acompañamos procesos que transformaron entornos laborales y promovieron culturas organizacionales más equitativas, respetuosas e inclusivas.



## y sus resultados 2025

### **Inclusiones** más que formación, transformación cultural

En nuestros encuentros logramos:

- Abordaje interseccional**  
Adaptado a los contextos y marcos normativos de cada país.
- Perspectiva empática y humana**
- Incorporación de temáticas emergentes**  
Como:

Salud mental



Bienestar laboral



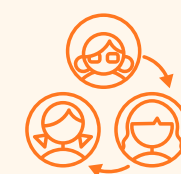
Nuevas masculinidades



Economía plateada



Diálogos intergeneracionales



### Formación y diálogo para el cambio cultural:

**55**  
Sesiones presenciales

**166**  
espacios de encuentro para el diálogo y la sensibilización

**110**  
Virtuales

**166**  
horas de formación

**+ DE 1920**  
personas capacitadas



## Inclusiones

Demuestra que la diversidad es un activo estratégico para el desarrollo sostenible.

Apostar por entornos más equitativos no solo fortalece a las organizaciones, sino que impulsa la innovación, la productividad y la sostenibilidad a largo plazo.



# Iniciativas que promueven el desarrollo sostenible

- Programa en Beneficio de las comunidades Shell
- Cauca Vida: el voluntariado de Essity que potencia el liderazgo juvenil



# SHELL y FAVLA

Energía que impulsa el desarrollo en el Caribe colombiano

Shell avanzó en su compromiso con las comunidades del Caribe a través de un Portafolio de Inversión Social que buscó generar bienestar, liderazgo y sostenibilidad en los territorios donde realizó su operación. Este portafolio, implementado de la mano de FAVLA y desarrollado junto con aliados y gobiernos locales, fue cocreado con las comunidades respondiendo a sus necesidades reales.

**3** PROYECTOS  
sociales hicieron parte  
del portafolio

**1**  
Programa en  
Beneficio de las  
Comunidades  
(PBC) Parcial 1

**2**  
Programa en Beneficio  
de las Comunidades  
(PBC) Parcial 2

**3**  
Proyecto de  
Desarrollo  
Económico (PDE)

### Objetivo Común

Fortalecer el liderazgo, la seguridad alimentaria, el crecimiento económico y el desarrollo sostenible de las comunidades más vulnerables en la franja costera entre Arboletes (Antioquia) y San Antero (Córdoba).

De estos  
programas  
nacieron

**5** INICIATIVAS  
que aportaron a la  
transformación  
comunitaria:

MAR SOCIAL

MONTERIA  
Emplea

SEMBRANDO  
Y FORMANDO

ECHA PA' LANTE

APRENDO  
Y LIDERO

Con  
**4** ALIADOS  
operativos

Cortecor, Taller Prodesal, Bosques y Humedales,  
Alcaldías y demás empresas aliadas

que trabajaron de la mano con Shell y FAVLA por el desarrollo territorial.

“El Programa en Beneficio de las Comunidades buscó fomentar el desarrollo humano y reducir la pobreza en las zonas de influencia. Su formulación y ejecución conjunta con las comunidades permitió crear relaciones de confianza, promover la autogestión y alinear los objetivos corporativos con el bienestar colectivo.”

Lisseth Pineda  
Asesora de Relaciones Corporativas Shell Colombia

# Programas que impulsaron la Franja Costera



Las iniciativas se desarrollaron en la **franja costera entre Arboletes (Antioquia) y San Antero (Córdoba).**



Allí, cientos de familias, jóvenes, docentes y pescadores participaron en procesos formativos, proyectos comunitarios y acciones para fortalecer sus medios de vida.



# MAR SOCIAL Pesca sostenible y seguridad marítima

A través de la iniciativa MarSocial, más de 250 pescadores artesanales de 25 asociaciones fueron formados en seguridad marítima, buenas prácticas pesqueras y la profesionalización de su oficio.

El proyecto mejoró 94 embarcaciones con equipos de seguridad y tecnología, y formó 22 pescadores en la toma de datos biológico-pesqueros, promoviendo una pesca más responsable y sostenible.



“Aprendimos a pescar con responsabilidad, cuidando el recurso que nos da la vida. Ahora entendemos la importancia de no contaminar las aguas y respetar las tallas mínimas para proteger el futuro de nuestra pesca.”

Sandra Osonio  
Participante Asociación Apadentes, Moñitos

“Hoy somos pescadores más conscientes y responsables. Gracias a las capacitaciones en seguridad marítima aplicamos buenas prácticas pesqueras que cuidan nuestra vida y nuestros ecosistemas, y compartimos lo aprendido con toda la comunidad.”

Ramón González – Participante Agroturisman, San Bernardo del Viento

# APRENDO Y LIDERO

## Iniciativa que inspiró espacios estudiantiles

Esta iniciativa fortaleció el liderazgo, la mentalidad emprendedora y la participación, dando como resultado:



**454** estudiantes  
de 6 instituciones  
educativas

Recibieron formación en  
liderazgo, convivencia  
y gestión de proyectos



L@s estudiantes  
desarrollaron **44**

proyectos estudiantiles que  
promovieron la creatividad, la  
cultura ambiental y la  
convivencia escolar

**153** docentes  
y **229** familias  
participaron en espacios de  
formación con  
**DecidoSer**  
Programa para el cambio social



L@s participantes  
fortalecieron  
habilidades para  
acompañar a sus  
comunidades  
educativas



“ Logramos que estudiantes y familias se unieran alrededor de lo que siembran y consumen. Hoy hay más conciencia sobre el cuidado del cuerpo, del entorno y una apuesta por alimentos sanos elaborados con productos locales.”

Diana Rodríguez - Taller Prodesal



## Fomentando hábitos alimenticios saludables

con niños, niñas y adolescentes de comunidades educativas en Los Córdoba y Puerto Escondido (Córdoba), mediante la articulación entre familia y escuela para mejorar el consumo y aprovechamiento de alimentos, promoviendo buenas prácticas alimentarias y estilos de vida saludable.



Con Sembrando y Formando,  
se fortaleció la seguridad  
alimentaria de



**120**

familias mediante el  
establecimiento de  
patios productivos



y **9**

huertas  
pedagógicas  
escolares

**53**

familias  
participaron en  
sesiones de cocina  
saludable con  
productos locales



mientras  
**11**

instituciones  
educativas implementaron  
soluciones sostenibles para el  
acceso al agua



## Fortaleciendo el potencial de los y las jóvenes de Montería

con el programa de formación técnica para el trabajo y acompañamiento psicosocial para jóvenes en condición de vulnerabilidad.



A través de Montería Emplea se abrieron oportunidades para jóvenes y emprendedor@s de la capital de Córdoba



**166**

Jóvenes



Culminaron su formación técnica en áreas administrativas y contables.

**106**

Jóvenes

Iniciaron su etapa productiva en **36** empresas de la región.



**10** Jóvenes

obtuvieron contrato laboral al finalizar el programa

“ Cuando la formación técnica conecta con las necesidades reales del entorno tiene un impacto transformador. La experiencia con jóvenes de Montería Emplea demostró que, al adquirir competencias y recibir acompañamiento integral, ellos y ellas lograron acceder a oportunidades reales de empleo o emprendimiento.”

Beatriz Tobías, Directora Corporación Educativa de Córdoba (CORTECOR)

## ECHA PA' LANTE

## Impulsando la economía popular

Este programa se concentró en la asistencia y formación a micropropietarios para afianzar las habilidades organizativas, comerciales, digitales y financieras de los participantes y sus negocios.

Con Echa Pa' Lante **59**

Microempresedor@s

Fortalecieron sus capacidades y recibieron capital productivo logrando mejorar sus ventas durante el proceso de acompañamiento.

**3.800**  
horas

de formación personalizada en capacidades organizativas, comerciales, digitales y financieras.

Con **DecidoSer**

Programa para el Cambio Social l@s participantes de Echa Pa' Lante potenciaron sus habilidades para la vida.



**8%**

Fue el aumento en las ventas

de los microemprendimientos a lo largo del proceso de fortalecimiento y capitalización



A través de este conjunto de iniciativas alcanzamos

+ de **1.000**

personas fortalecidas y agentes de desarrollo en el Caribe Colombiano



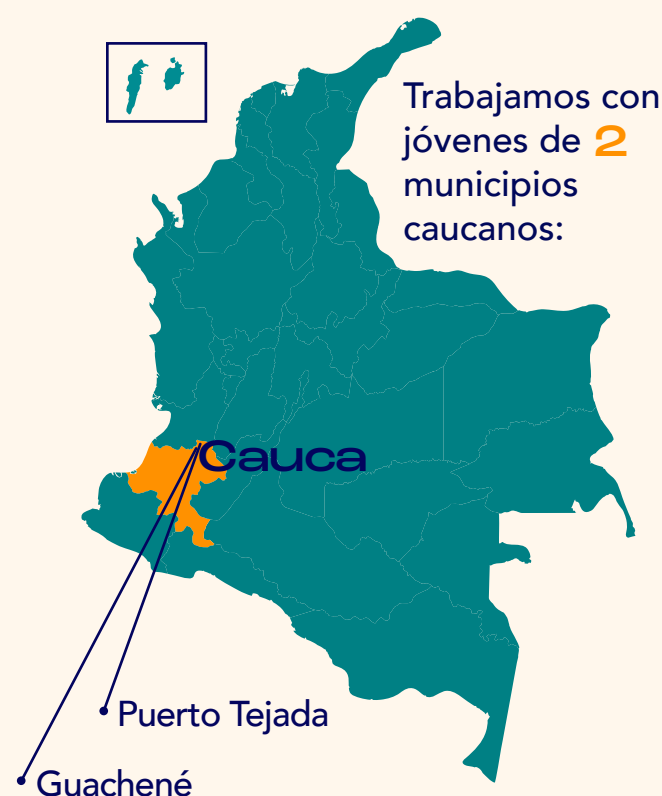
# Cauca Vida

el voluntariado de Essity que potencia el liderazgo juvenil

En 2025, el proyecto **Cauca Vida**, impulsado por **Essity** y la **Fundación Propal**, amplió su alcance gracias a la implementación de su proceso de voluntariado, que con el acompañamiento de **FAVLA**, conectó talento, propósito y comunidades. Esta alianza convirtió el voluntariado corporativo en una estrategia de valor compartido, capaz de transformar sueños juveniles en soluciones reales para sus comunidades.

Cauca Vida fortaleció la responsabilidad social empresarial y consolidó un modelo de trabajo colaborativo, estrechando la relación entre organizaciones y territorios, a partir de:

- Escucha activa
- Cocreación
- Acción concreta



114

Horas de mentoría con el acompañamiento de **FAVLA**

Objetivos y aspectos destacados de Cauca Vida

El proyecto se estructuró sobre

4 pilares fundamentales:

Capacitación técnica

En articulación con el SENA, se desarrollaron sesiones especializadas en soluciones de agua potable, fortaleciendo capacidades técnicas con enfoque territorial.

1

Formación integral

Más allá de lo técnico, el proceso promovió espacios de reflexión y crecimiento para fortalecer el liderazgo, la autoestima y la construcción de comunidades seguras.

2



Derly Ramos – Joven de Guachené que construyó una estrategia de agua potable para el barrio San Jacinto en su municipio

Acción Juvenil por el Derecho al Agua

Durante el proceso de voluntariado que se llevó a cabo con el acompañamiento de **FAVLA**, **Derly Ramos**, joven emprendedora del municipio de Guachené, lideró un proyecto de mejoramiento de agua potable y saneamiento básico en el barrio San Jacinto, beneficiando a **300** familias. Su iniciativa combinó acceso a insumos de potabilización en los hogares, educación para el cuidado del recurso hídrico y participación comunitaria activa, contribuyendo a la reducción de enfermedades asociadas al consumo de agua no segura.



## Graduación y crecimiento

En noviembre de 2025

68 jóvenes culminaron 9 meses

de formación y mentorías, consolidando un proceso que integró conocimientos técnicos, acompañamiento humano y proyección de futuro.

3

## Voluntariado con impacto en la juventud rural

En el marco de Cauca Vida, se gestó un voluntariado que contó con el acompañamiento de FAVLA, y que impulsó el desarrollo de habilidades para el emprendimiento, la empleabilidad y el liderazgo comunitario, generando así oportunidades sostenibles con jóvenes de los municipios de Puerto Tejada y Guachené.

4

## Sueños que se convierten en soluciones

Durante el proceso se cocrearon iniciativas de voluntariado personalizadas, eficientes y medibles, alineadas con los sueños de las y los jóvenes y con necesidades concretas de sus comunidades.



Puerto Tejada, Cauca



Jhon Aponzá — Joven de Puerto Tejada que creó una solución de agua potable para el anclanato de su municipio

## Juventud al servicio de los adultos mayores



De la mano de **Cauca Vida** y **FAVLA**, **Jhon Aponzá**, de Puerto Tejada, identificó que el hogar geriátrico de su municipio no contaba con acceso a agua potable. Con el acompañamiento de sus mentores y el trabajo colaborativo de sus amigos, estructuró una solución de potabilización para mejorar la calidad de vida de las personas mayores.

17

de estos jóvenes fueron acompañados

por

27

Mentores(as) de

 **essity**

de

5

países de Latinoamérica

 **Cauca Vida**

unió las propuestas y capacidades de los jóvenes con la experiencia de los voluntarios de Essity

 **Cauca Vida**



Sueños y creatividad



¡Emprendimientos juveniles con futuro!



El voluntariado de Cauca Vida y la experiencia de FAVLA, demuestran que cuando el talento corporativo se conecta con el liderazgo juvenil y las necesidades del territorio, las acciones trascienden lo simbólico y se convierten en una estrategia de transformación social sostenible.

# Redes que nos conectan



# Redes que nos conectan

Nuestros productos de comunicación



Siempre conectad@s



Opinómetro y Blog



Newsletter



Desde los territorios hacia el ecosistema digital, FAVLA amplificó historias, aprendizajes e iniciativas que impulsan la sostenibilidad y la inclusión, fortaleciendo su comunidad y ampliando el alcance de su mensaje.



## Crecimiento y alcance

**in 56.500**

seguidores de nuestras iniciativas en LinkedIn



**12.450**

interacciones



[www.favla.org](http://www.favla.org)

## Tendencias y conversaciones

#LaRutaDeLaDiversidad

#SinPlásticoPorFavor

#OrganizacionesQueSeTransforman

#AcercA

#LibresYSeguras

#AlianzaPetrobrasFAVLA

#TrenDeLaInclusión

#TransformandoRealidades

#UnCuentoDeTodosyTodas

#JóvenesSinLímites

Comunicación innovadora y cercana



## Nuestras Conexiones

Durante el año, visibilizamos acciones que conectaron organizaciones y comunidades en torno a la diversidad, equidad e inclusión, recorriendo la Ruta de la Inclusión en los Llanos y la Amazonía.



Acompañamos al proyecto MAYR en su nominación a los Premios **BIBO El Espectador 2025** y destacamos los Planes de Beneficio a las Comunidades (PBC), que impulsan emprendimientos y obras para mejorar la calidad de vida en los territorios.

También, fuimos finalistas en los premios de la Cámara de Comercio Británica, Lazos a la Sostenibilidad **Britcham**, en la categoría Gestión del Talento Humano Grandes Empresas, a través de nuestro programa **INclusiones**.

Comunicación innovadora y cercana **#UnCuentoDeTodosyTodas**

**FAVLA, sumando esfuerzos por la inclusión laboral**

Apoyamos el lanzamiento del **Informe de Empleo Inclusivo 2025**, en el marco de la **Alianza por la Inclusión Laboral** junto a la Fundación ANDI, Fundación Corona y Fundación Promigas.



# Socios y aliados 2025



FAVLA continúa consolidando su red de socios y aliados, ampliando el alcance y el impacto de sus iniciativas. Gracias a la confianza depositada en nuestro equipo, seguimos impulsando proyectos de desarrollo sostenible que generan transformaciones reales, con vocación territorial, y que llegan cada vez a más personas, organizaciones y comunidades.



# Resultados Financieros

Indicadores financieros



# Resultados Financieros



Rubro	2025	2024
Activo Corriente	3,743,676,266	5,337,746,167
Activo Total	3,839,201,793	5,438,037,288
Pasivo Corriente	2,872,080,916	4,282,521,186
Pasivo Total	2,872,080,916	4,282,521,186
Fondo Social (Patrimonio)	967,120,877	1,155,516,102
Excedente del Ejercicio	416,751,455	778,441,705

\*Cifras en pesos colombianos

- En 2025, FAVLA gestionó sus propios recursos de funcionamiento y alcanzó independencia financiera de su socio fundador ACIDI/VOCA. Los gastos de funcionamiento corresponden principalmente a nómina, consultorías, gestión de nuevos proyectos, posicionamiento, entre otros.
- En 2025, FAVLA no realizó ningún tipo de préstamos, ni hizo negocios con los miembros de la Junta Directiva, Administradores, ni Empleados.
- Los excedentes de FAVLA acumulados a diciembre 2025 se reinvertirán en 2026 y años posteriores para seguir aportando al crecimiento de la organización y al cumplimiento de las metas trazadas en el Plan de Sostenibilidad Financiera 2026-2027.
- El presupuesto de funcionamiento de FAVLA para 2026 se estima en \$ 1.763.741.533 COP, bajo el factor previsible de negocio en marcha.
- FAVLA continuará fortaleciendo su portafolio en las líneas estratégicas de Desarrollo Sostenible y Diversidad, Equidad e Inclusión, procurando mantener sus clientes actuales e incorporando en el sector público con mayor fuerza para consolidarse con nuevos donantes y aumentar su contribución a la Agenda 2030.

Categoría	Indicador	Fórmula	Valor 2025	Valor 2024	Valor Referencia Óptimo	Análisis General
Liquidez	Liquidez Corriente	Activo Corriente / Pasivo Corriente	1.32	1.25	>1.0	FAVLA está en la capacidad de cubrir todos sus pasivos a corto plazo. Por cada peso que debe tiene 1.32 pesos de respaldo.
Liquidez	Capital de Trabajo	Activo Corriente - Pasivo Corriente	872 MM	1,055 MM	>0	FAVLA cuenta con Capital de Trabajo para apalancar sus Proyectos luego de cubrir sus obligaciones a corto plazo.
Solvencia	Endeudamiento sobre Activos	Pasivos Totales / Activos Totales	0.74	0.79	<0.7	FAVLA disminuye en un 6% su Índice de Endeudamiento respecto al año anterior. Los Activos Totales siguen ganando terreno frente a los Pasivos Totales con el uso eficiente de los recursos del Fondo Social (Patrimonio) específicamente en la Reinversión de Excedentes.
Solvencia	Cobertura Financiera	Utilidad Neta / Gastos Financieros	5.04	12.49	>3	FAVLA no tiene créditos de ninguna índole. Los gastos financieros se relacionan exclusivamente con el GMF y comisiones bancarias.
Rentabilidad	ROA (%)	Utilidad Neta / Activos * 100%	11.27%	14.31%	>5%	FAVLA hace uso adecuado de sus Activos para generar Excedentes.
Rentabilidad	ROE (%)	Utilidad Neta / Patrimonio * 100%	43.09%	67.37%	>15%	FAVLA gestiona de manera eficiente su Fondo Social (Patrimonio) para seguir generando excedentes año a año.
Eficiencia ESAL (SECOP)	Gastos de implementación de los proyectos/ Total gastos de funcionamiento de la ESAL	Gastos de implementación de los proyectos/ Total gastos de funcionamiento de la ESAL	10	6	>3	Los Gastos de Implementación de los Proyectos son 10 veces más grandes que los Gastos de Funcionamiento de FAVLA. Hay eficiencia en los Gastos de Funcionamiento frente a los Gastos Totales de Ejecución en los Proyectos. Aumentó favorablemente.
Origen de los Recursos ESAL (SECOP)	Total gastos de funcionamiento de la ESAL en el año / Total de contribuciones del sector privado	Total gastos de funcionamiento de la ESAL en el año / Total de contribuciones del sector privado	10.38%	17.54%	<30%	Los Gastos de Funcionamiento representan un 10.38% de los Total de los Recursos Ejecutados de Origen Privado. Los Gastos de Funcionamiento son considerablemente menores frente a la Contribuciones del Sector Privado. Disminuyó favorablemente.

# Nuestro Equipo 10/10

Gestión del Talento Humano



## Gestión del Talento Humano

En 2025, la gestión del talento humano se consolidó como un eje estratégico para la sostenibilidad de FAVLA. En medio de un contexto desafiante, la organización demostró capacidad de adaptación, resiliencia y compromiso, garantizando la continuidad operativa y el bienestar de su equipo.

**100%**  
TELETRABAJO

FAVLA opera bajo un modelo completamente remoto, promoviendo trabajo decente, conciliación vida-laboral e igualdad de oportunidades.

## Personas primero

Respeto, diversidad y oportunidades para todas y todos



En FAVLA promovemos un entorno laboral basado en los Derechos Humanos y los enfoques de diversidad, equidad e inclusión (DEI&P).

Garantizamos procesos de contratación meritocráticos, libres de discriminación y con enfoque interseccional.



Impulsamos espacios seguros donde cada persona puede desarrollarse con autenticidad, fortaleciendo el compromiso, la innovación y el sentido de pertenencia.

## Principios Sociales



Trabajo decente y Derechos Humanos

➤ Aplicación de principios de trabajo decente e igualdad de oportunidades

Nuestro equipo

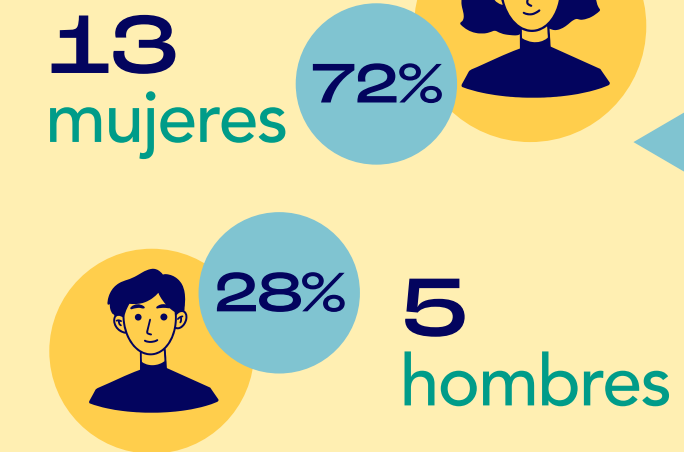
**18**

personas vinculadas laboralmente

➤ Implementación y seguimiento del SGSST adaptado al teletrabajo 100 %

➤ Cero tolerancia frente a discriminación, acoso o vulneración de derechos

## Distribución por género



## Liderazgo



**2** mujeres en cargos directivos promoviendo la equidad en la toma de decisiones

**84** consultores/as vinculados/as

Consultorías y colaboradores externos



**69** mujeres **15** hombres

## Participación juvenil



## Salud, seguridad y bienestar



**0** incidentes laborales en modalidad remota

**0** casos de discriminación, acoso o vulneración de derechos

## Principios Ambientales



## Compromiso con la sostenibilidad



**100 %** digitalización de procesos política de cero papel

Inclusión de cláusulas ambientales en contratos y procesos internos



Promoción de prácticas responsables en el modelo de teletrabajo

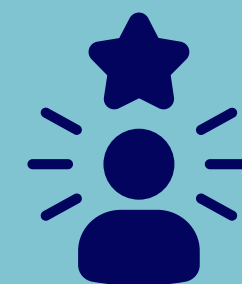


Mejora continua en sostenibilidad y consumo responsable

## Principio de Anticorrupción y Gobernanza



## Transparencia y ética como base institucional



Implementación del Programa de Transparencia y Ética Empresarial

Canal de denuncias confidencial y accesible



Procesos de debida diligencia para proveedores



# Compromiso FAVLA

Cada día:

Reafirmamos una gestión del talento humano ética, inclusiva y resiliente, alineada con los Principios del Pacto Global y orientada a generar valor sostenible, incluso en contextos desafiantes.

# Funciones de Vigilancia, Control y Obligaciones



# Funciones de Vigilancia, Control y Obligaciones



En 2025, la Fundación ACDI/VOCA Latinoamérica – FAVLA consolidó un sistema de control y cumplimiento robusto, orientado a garantizar la transparencia, la adecuada gestión de los recursos y el cumplimiento de la normatividad aplicable.

Durante el año, la Fundación dio cumplimiento oportuno a la totalidad de sus obligaciones legales, fiscales, laborales y regulatorias, de conformidad con la normatividad vigente en Colombia. Asimismo, mantuvo actualizados sus registros y reportes ante las autoridades competentes, en coherencia con sus principios de integridad, transparencia y rendición de cuentas.

En materia de cumplimiento, FAVLA implementó y fortaleció sus sistemas de gestión de riesgos asociados a SAGRILAFT y al Programa de Transparencia y Ética Empresarial (PTEE), alcanzando altos niveles de ejecución y sin evidenciar incumplimientos. Las oportunidades de mejora identificadas corresponden a procesos de madurez del sistema, enfocados en el fortalecimiento del canal de denuncias, la formalización de roles y la mejora en la trazabilidad de la información.

Por su parte, la Revisoría Fiscal, a cargo de RSM Colombia Auditores S.A.S., ejerció sus funciones de manera independiente, realizando la auditoría de los estados financieros, la verificación del cumplimiento de las obligaciones legales y la evaluación de los controles internos. Como resultado, emitió su dictamen sobre la razonabilidad de los estados financieros y presentó recomendaciones orientadas al fortalecimiento continuo de la gestión institucional.

En conjunto, estos elementos reflejan una organización con bases sólidas en materia de cumplimiento, control y gobernanza, que avanza de manera consistente hacia estándares cada vez más rigurosos y alineados con las mejores prácticas.





FUNDACIÓN  
**ACDI/VOCA LA**  
TRANSFORMANDO REALIDADES

Conoce más: [www.favla.org](http://www.favla.org)

 FAVLA Fundación ACDI/VOCA LA